

What You Need to Know About Options Plans Before Enrollment Starts Oct. 1

“We’ve helped keep costs down and opened up new family benefits. It’s up to you to make the right choice for your family.”

— Linda Dent, SEIU 721 Vice President



Options participants have new benefits and choices to make when the open enrollment period starts October 1.

Health Care Reform extends benefit coverage to age 26 for adult children and eliminates lifetime dollar maximums.

The Options medical plans will incorporate the consumer protections and benefit enhancements provided by the March 2010 passage of the Patient Protection and Affordable Care Act. Effective January 1, 2011,

Options dental and medical plans extend parent’s medical coverage to their children under 26 years old. This new benefit applies whether or not the adult child is a dependent, a student, married, or living at home. The reform law also eliminates lifetime dollar maximums in the Options medical plans.

SEIU 721 contract and oversight offsets higher premiums.

Oversight by the joint labor-management Benefits Administration Committee held costs down on Kaiser,

PacifiCare and Delta Dental plans — for \$5.2 million in savings. While all saw rate increases, they are offset by the 2009-11 Fringe Benefits Agreement negotiated by SEIU 721 that provides for a 7.2% increase in the County’s Options monthly contribution. Kaiser and PacifiCare HMO premiums are fully covered, and the PacifiCare HMO plan remains the most competitive priced medical plan on the Options flexible benefit menu.

SEIU 721 helped preserve cash back for participants in HMO plans.

Options HMO participants will receive cash back in their paychecks. See the chart below.

2011 Options Flexible Benefits Program Cash Back Comparison

Medical Plan	County Contribution	Premium Rates	Cash Back	Cash Back with Delta Dental	Cash Back with DeltaCare	Cash Back with SafeGuard
--------------	---------------------	---------------	-----------	-----------------------------	--------------------------	--------------------------

Kaiser

Single	\$614.86	\$488.04	\$126.82	\$78.94	\$111.85	\$115.40
2 Party	\$1,121.84	\$979.08	\$142.76	\$62.36	\$118.07	\$120.70
Family	\$1,325.24	\$1,135.17	\$190.07	\$68.57	\$153.55	\$161.30

PacifiCare HMO

Single	\$614.86	\$455.87	\$158.99	\$111.11	\$144.02	\$147.57
2 Party	\$1,121.84	\$923.98	\$197.86	\$117.46	\$173.17	\$175.80
Family	\$1,325.24	\$1,069.80	\$255.44	\$133.94	\$218.92	\$226.67

PacifiCare PPO

Single	\$614.86	\$943.46	-\$328.60	-\$376.48	-\$343.57	-\$340.02
2 Party	\$1,121.84	\$1,908.41	-\$786.57	-\$866.97	-\$811.26	-\$808.63
Family	\$1,325.24	\$2,210.66	-\$885.42	-\$1,006.92	-\$921.94	-\$914.19

Note: The premium rates reflect the Union-negotiated premium buy-down in the medical plans and the union-negotiated Delta Dental subsidy. The “cash back” amounts listed above exclude the Options Administration Fee and will change if the employee enrolls in additional benefits on the Options menu (such as optional group term life insurance, dependent group term life, accidental death and dismemberment insurance, LTD health insurance, or contributes to the dependent care spending account or healthcare spending account).

Watch your mail for more information from LA County about the enrollment process.

Note for Choices Plan Participants
This information is only for LA County employees with Options plans. Choices plan members in the social worker bargaining units (711, 723 and 777) will receive a separate update.



Lo que necesita saber acerca de los planes "Options" antes de la apertura de inscripciones el 1 de octubre

"Hemos ayudado a limitar el alza en los costos y logrado que se ofrezcan nuevos beneficios para los familiares. Ahora le toca a cada quien elegir lo que sea mejor para su familia."

— Linda Dent, SEIU 721 Vice President



Los participantes de "Options" tienen nuevos beneficios y nuevas opciones a elegir cuando se inicie el plazo de inscripciones el 1 de octubre.

La Reforma al Sistema de Salud extiende la cobertura hasta la edad de 26 años para los hijos adultos y elimina la cantidad límite que las pólizas pagan de por vida.

Los planes médicos "Options" incorporarán las protecciones al consumidor y mejores beneficios que resultaron de la Ley de Protección del Paciente y Cuidados Asequibles promulgada en marzo de 2010. A partir del 1 de enero de 2011, los planes

dentales y médicos "Options" extenderán la cobertura de los seguros de los padres a los hijos menores de 26 años. Este nuevo beneficio aplica a los hijos, sean o no familiares a cargo, estudiantes, casados o vivan en casa. La ley de reforma también elimina la cantidad límite que los planes médicos de "Options" pagarán de por vida.

El contrato de y la vigilancia por SEIU 721 compensa las primas más altas.

Gracias a la vigilancia por el Comité Paritario de Administración de Prestaciones se logró controlar el alza de los precios de Kaiser, PacifiCare y los planes dentales de Delta, y además se ahorraron \$5.2 millones.

Aunque todos subieron las tarifas, fueron compensados por el Contrato de Prestaciones de 2009-11 negociado por SEIU 721 que requiere que el Condado aumente sus contribuciones mensuales a "Options" en un 7.2%. Las primas de los planes HMO de Kaiser y PacifiCare serán pagadas completamente por el empleador, y las tarifas del plan médico HMO de PacifiCare siguen siendo las más competitivas dentro del menú de prestaciones flexibles de "Options".

SEIU 721 ayudó a preservar los reembolsos para los participantes de los planes HMO.

Los participantes de los planes HMO de "Options" recibirán reembolsos en sus cheques de pago. Consulte la tabla a continuación.

Comparación de Reembolsos del Programa de Prestaciones Flexibles de "Options" para 2011

Plan Médico	Contribución del Condado	Primas	Reembolso	Reembolso con Delta Dental	Reembolso con DeltaCare	Reembolso con SafeGuard
-------------	--------------------------	--------	-----------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Kaiser

Individual	\$614.86	\$488.04	\$126.82	\$78.94	\$111.85	\$115.40
2 personas	\$1,121.84	\$979.08	\$142.76	\$62.36	\$118.07	\$120.70
Familia	\$1,325.24	\$1,135.17	\$190.07	\$68.57	\$153.55	\$161.30

PacifiCare HMO

Individual	\$614.86	\$455.87	\$158.99	\$111.11	\$144.02	\$147.57
2 personas	\$1,121.84	\$923.98	\$197.86	\$117.46	\$173.17	\$175.80
Familia	\$1,325.24	\$1,069.80	\$255.44	\$133.94	\$218.92	\$226.67

PacifiCare PPO

Individual	\$614.86	\$943.46	-\$328.60	-\$376.48	-\$343.57	-\$340.02
2 personas	\$1,121.84	\$1,908.41	-\$786.57	-\$866.97	-\$811.26	-\$808.63
Familia	\$1,325.24	\$2,210.66	-\$885.42	-\$1,006.92	-\$921.94	-\$914.19

Aviso: Las primas reflejan la compra de descuentos negociada por el Sindicato en las primas de los planes médicos y el subsidio para el plan dental de Delta negociado por el Sindicato. Las cantidades del "reembolso" indicadas arriba no incluyen la Cuota Administrativa de "Options" y esta cambiará si el empleado se inscribe para prestaciones adicionales que figuran en el menú de "Options" (tales como seguros optativos de vida colectivo por plazo fijo, seguros de vida por plazo fijo para familiares a cargo, seguro contra muerte y desmembramiento accidental, seguro médico LTD, o si el empleado contribuye a la cuenta de gastos para familiares a cargo o de gastos de servicios médicos.

Esté atento a su correo para más información del Condado de LA acerca del proceso de inscripciones.

Aviso para Participantes del Plan "Choices":

Esta información es sólo para los empleados del Condado de LA que tienen planes de "Options". Los miembros del plan "Choices" que pertenecen a la unidad de negociaciones colectivas de trabajadores sociales (711, 723 y 777) recibirán un aviso actualizado por separado.