

Horario de votación y lugares

OFFICIAL BALLOT
2019 County of Ventura
Contract Ratification and Dues Alignment

INSTRUCTIONS
Clearly mark YES or NO for the Tentative Agreement vote AND for the Dues Alignment vote. Put the ballot in the small secret envelope, then put that in the larger envelope and seal it. Print your name, sign, date and put your employee number on the outside of the larger envelope. Drop the envelope in the ballot box. You have until December 15 at 11am to vote.
Only members in good standing are allowed to vote.

Your bargaining team **OVERWHELMINGLY** recommends a YES vote for the Tentative Agreement AND for the Dues Alignment.

Step 1: TENTATIVE AGREEMENT
MARK ONLY ONE

I VOTE YES
To accept the Tentative Agreement between SEIU 721 and the County of Ventura. I understand a YES vote puts the County of Ventura on track to protect and strengthen our vital community services.

OR

I VOTE NO
I reject the Tentative Agreement and authorize SEIU Local 721 to escalate member actions, up to and including a strike.

Step 2: DUES ALIGNMENT
MARK ONLY ONE

I VOTE YES
To approve the multi-phase Dues Alignment Plan. I understand that my YES vote means:
Phase I will change our dues from a flat rate (\$16.75 per pay period) to a percentage based rate (0.75%), effective December 27, 2020.
Phase II will increase by 0.25% to percentage based rate (1%), effective December 26, 2021.
Dues will then increase by 0.1% each following year where there is a general salary increase until reaching 1.5%. (This may take up to 8 years or more.)

OR

I VOTE NO
I reject the Dues Alignment Plan. I understand that my NO vote means my dues are subject to the SEIU International Constitution (subject to annual increases). I further understand that a change in the Local's Bylaws may require me to begin paying the full 1.5% dues rate of the Local.

La votación comienza el martes 3 de diciembre a las 9:00 a.m. y termina el domingo 15 de diciembre a las 11 a.m.

Los votos se contarán el domingo 15 de diciembre a las 12 p.m. en la oficina de SEIU 721 Ventura ubicada en 2472 Eastman Ave., #30 Ventura, CA 93003. ¡Miembros se les anima a asistir!


SEIU 721 llevará a cabo votaciones en los principales lugares de trabajo en todo el condado de Ventura y en dos reuniones generales de membresía para el nuevo contrato y las nuevas cuotas de membresía de union.


El calendario de votación está disponible en el sitio web de SEIU Local 721. Ve a nuestra página de la sede del contrato en seiu721.org/venturahq.php

Póngase al día con las últimas noticias sobre el contrato al suscribirse a las alertas móviles.

¡Textea SEIU al 31996 para ser el primero en saberlo!

Resumen del Acuerdo Provisional del Condado de Ventura 2019-2022

 **SÍ!** Asegure nuestras victorias

 **SÍ!** Asegure nuestro futuro



Aumento de sueldos de 7%, aumentos de beneficios flexibles, aumento de reembolso de matrícula escolar, licencia de organización, ¡Más un nuevo día feriado y pagado!

¡Este es nuestro momento para asegurar nuestras victorias en este contrato y en nuestro futuro!

Las nuevas cuotas de membresía de union nos dará a nosotros los miembros del Condado de Ventura el poder y los recursos necesarios para hacer cumplir con el deber de nuestro contrato y los nuevos derechos de la unión que pudimos negociar. Las nuevas cuotas también nos ayudará a aprovechar este impulso en futuras negociaciones.

Nuestro equipo de negociación recomienda fuertemente un voto SÍ y SÍ.

Sí! Asegure nuestras victorias ¡Nuestro equipo de negociación luchó duro en la mesa de negociaciones y ganó!

Resumen del acuerdo provisional

Término

Término de tres años: Nuevo MOA del 15 de diciembre de 2019 al 17 de diciembre de 2022.

Aumentos salariales generales y Ajustes de la base del Mercado (MBA)

- A partir del 29 de diciembre de 2019: aumento del 2.5%
- A partir del 27 de diciembre de 2020: aumento del 2.5%
- A partir del 26 de diciembre de 2021: aumento del 2%

Ajustes de la base del Mercado (MBA)

El MBA aumenta para clasificaciones específicas a partir del 12 de enero de 2020 y el 10 de enero de 2021. Más del 50% de los miembros se beneficiarán del MBA.

Pago premium en espera

Incrementar de tres a cuatro equipos de respuesta a emergencias de trabajadores sociales de bienestar infantil de HS

Subsidio de Uniforme

Aumento a \$750. Y además de la asignación uniforme para técnicos de RMA.

Compensación diferida

Nuevo nivel de coincidencia del condado. Contribución del 4% de los empleados para el 2% del condado.

Programa de beneficios flexibles (por período de pago)

	2020	2021	2022
	12/15/19	12/23/20	12/12/21
EE/Optar por no	\$447	\$472	\$497
EE + 1	\$522	\$572	\$622
EE + Familia	\$547	\$642	\$737

Los empleados a tiempo parcial recibirán el 70% de la FCA a tiempo completo

Reembolso de matrícula escolar

Un aumento de \$900 a \$ 2,000

Vacaciones acumuladas y vacaciones anuales

Crear un nuevo nivel para empleados con 20 años o más y agregar dos días adicionales por año.

Días Festivos Feriados

Agregar el día después de Acción de Gracias como un nuevo feriado pagado.

Licencia de luto

Mejora el lenguaje y los requisitos para pedir días de luto.

Derechos locales 721

Mejoras en los derechos de SEIU Local 721 en el Comité de Negociación, Licencia Organizacional, secciones de Orientación para Nuevos Empleados, et al.

Mejoramiento Monetario y al Lenguaje del Contrato

Salario en promoción temporal, reembolso de endoso de licencia, pago de certificación, certificación de inspector de tanques de almacenamiento por encima y bajo tierra, reembolso de licencia / registro, certificaciones del Consejo del Código Internacional, cambios en el horario de trabajo, pago de vacaciones, trabajo en días festivos, usos apropiados de licencia por enfermedad, carta de expectativa, Remedios de quejas.



Sí! Asegure nuestro futuro ¡Este es nuestro momento para fortalecer nuestro poder sindical en el condado de Ventura!

Dues Alignment Overview

Resumen de los cambios a las cuotas de membresía de union. Los miembros del Condado de Ventura han estado pagando \$16.75 por más de 30 años. Con un voto para los cambios de cuotas podemos asegurar recursos que nos ayudarán a luchar y ganar contratos fuertes en el futuro. La gran mayoría de los miembros de SEIU Local 721 ya pagan el 1.5% de su salario, ahora es el momento de ponernos al día e invertir en nuestra región.

El miembro de SEIU Local 721 County of Ventura en promedio gana \$ 55,000 por año y todos los miembros contribuyen con una tarifa fija de \$ 16.75 por período de pago. Con la primera fase de este plan de alineación de cuotas, más del 50% de los miembros pagarán menos en cuotas.

Su equipo de negociación recomienda abrumadoramente un voto Sí para aprobar nuestra Alineación de cuotas.

El plan de cambios a las cuotas de membresía de union se implementará en múltiples fases:

La Fase I cambiará nuestras cuotas de una tarifa plana (\$ 16.75 / por período de pago) a una tarifa basada en porcentaje (0.75%), vigente a partir del 27 de diciembre de 2020.

La Fase II aumentará en un 0.25% a la tasa basada en porcentaje (1%), a partir del 26 de diciembre de 2021.

Luego, las cuotas aumentarán en un 0.1% cada año siguiente donde haya un aumento salarial general hasta alcanzar el 1.5%. (Esto puede demorar hasta 8 años o más).

Tenga en cuenta que un voto de "NO" significa que mis cuotas están sujetas a la Constitución Internacional de SEIU (sujeto a aumentos anuales). Además, entiendo que un cambio en los Estatutos del Local puede requerir que comience a pagar la tarifa completa del 1.5% del Local.

